

NHÀ MÁY IN TIỀN QUỐC GIA CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
MST: 0100149250 Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2020

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CỦA NHÀ MÁY IN TIỀN QUỐC GIA NĂM 2019**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Nhà máy

a/ Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Nhà máy

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Tiền lương của người lao động xác định theo nguyên tắc: Tuân thủ quy định của pháp luật về lao động; căn cứ vào thỏa thuận trong hợp đồng lao động; căn cứ vào năng suất lao động, hiệu quả công việc của người lao động.

+ Tiền thưởng cho người lao động được xác định trên cơ sở năng suất lao động, thành tích công tác của người lao động và được trích từ lợi nhuận sau thuế của Nhà máy.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý Nhà máy:

+ Nguyên tắc xác định tiền lương, thù lao của người quản lý Nhà máy: Tuân thủ quy định của pháp luật về lao động và pháp luật về cán bộ, công chức gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh hằng năm của Nhà máy; căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người quản lý Nhà máy; thù lao của người quản lý Nhà máy không chuyên trách được xác định trên cơ sở công việc và thời gian làm việc nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý Nhà máy chuyên trách tương ứng.

+ Tiền thưởng của người quản lý Nhà máy do Ngân hàng Nhà nước phê duyệt trên cơ sở hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh, xếp loại Nhà máy, mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người quản lý Nhà máy và được trích từ lợi nhuận sau thuế của Nhà máy.

b/ Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và người quản lý Nhà máy năm 2019 được xây dựng trên hướng dẫn của các văn bản:

- Bộ luật lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012.

- Nghị định số 49/2013/NĐ - CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương.

- Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Thông tư số 17/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ lao động Thương binh và Xã hội về hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Thông tư số 26/TT-BLĐTBXH ngày 14/7/2015 của Bộ lao động Thương binh và Xã hội về Hướng dẫn xác định chi phí tiền lương trong giá sản phẩm, dịch vụ công ích sử dụng vốn ngân sách Nhà nước.

- Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 về việc hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của về việc hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Quyết định số 29/QĐ-NHNN ngày 21/5/2019 của Ngân hàng Nhà nước về việc ban hành Hệ thống định mức lao động tổng hợp tại Nhà máy In tiền Quốc gia;

c/ Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Nhà máy

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Tiền lương chi trả cho người lao động được thực hiện theo Quyết định số 90/QĐ-NMI ngày 29/01/2019 về Quy chế trả lương của Nhà máy ITQG. Việc chi trả tiền lương, thưởng cho người lao động theo đúng các quy định của Nhà nước, đảm bảo trả lương như nhau cho những người lao động làm trong cùng điều kiện làm việc; phân phối theo số lượng và chất lượng lao động; đảm bảo mối quan hệ hợp lý về tiền lương cho những người lao động khác nhau, làm việc trong những điều kiện khác nhau.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người Quản lý doanh nghiệp: Theo đúng quy định của Nhà nước, đảm bảo mức chi trả tiền lương, tiền thưởng được xác định căn cứ mức độ hoàn thành nhiệm vụ. Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý doanh nghiệp được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do Nhà máy xây dựng và trình Ngân hàng Nhà nước phê duyệt. Tiền thưởng của người quản lý doanh

nghiệp được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát.

+ Tiền lương đối với người quản lý doanh nghiệp chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có khống chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong doanh nghiệp. Hàng tháng, người quản lý doanh nghiệp được tạm ứng không vượt quá 80% quỹ tiền lương kế hoạch.

+ Thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp không chuyên trách tại Nhà máy được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý doanh nghiệp chuyên trách tương ứng.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Nhà máy:

Căn cứ Quyết định số 52/QĐ-NHNN ngày 23/9/2019 của Ngân hàng Nhà nước về việc phê duyệt kế hoạch tiền lương năm 2019 của Nhà máy In tiền Quốc gia.

Căn cứ Báo cáo xác định quỹ tiền lương thực hiện 2019, quỹ tiền lương kế hoạch 2020 của người lao động, người quản lý của Nhà máy.

- Năm 2019, số lượng lao động kế hoạch là 805 người, thực hiện là 771 người. Năm 2020 dự kiến lao động là 783 người. Năm 2019, ước tính thu nhập bình quân của người lao động là 22.486,27 nghìn đồng/tháng.

- Năm 2019, số lượng người quản lý thực hiện bằng số lượng người quản lý kế hoạch và là 12 người. Năm 2020 số lượng người quản lý kế hoạch là 13 người, ước tính thu nhập bình quân của người quản lý trong năm 2019 là 42,57 triệu đồng/tháng.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN



Lê Thái Nam